**■コミュニケーション力に関する質問例**

* 1分で自己紹介をしてください。
* 自己PRをしてください。
* あなたの長所は何ですか？
* 自分のキャッチコピーを教えてください。

第三者に対して、簡潔に分かりやすく説明するプレゼン力を測れます。

* あなたの好きなことを教えてください。

曖昧な質問をしたときの反応を見ることで、コミュニケーション力を見極められます。

* どんなタイプの人が苦手ですか？また、どのような対応をするかも教えてください。
* これまで人間関係で困ったことはありますか？そのときにどう解決したかも教えてください。

苦手なタイプや人間関係のトラブルへの対応について聞くことで、対応力や解決力の有無を判断できます。

**■人柄や価値観に関する質問例**

* あなたの短所は何ですか？それをカバーするために心がけていることも教えてください。

自己分析ができているか、欠点と向き合って改善できる人物かを判断できます。

* ご友人やご家族からどんな人だと言われることが多いですか？
* 学生時代に打ち込んだことを教えてください。
* 趣味は何ですか？
* どんな人と仲良くなることが多いですか？

学生の性格や人柄が表れやすい質問です。

* 自分を動物に例えると何だと思いますか？

少しひねった質問をすることで、学生の臨機応変さを見ることができます。

* 就活の軸を教えていただけますか？
* 座右の銘や好きな言葉を教えてください。

価値観を把握することができるため、企業文化とのマッチ度を判断しやすいです。

**■成長意欲・ストレス耐性に関する質問例**

* これまでの人生で挫折した経験ありますか？そのとき、どのように乗り越えたかについても教えてください。
* 自分の意見が通らなかった経験と、そのときのあなたの行動を教えてください。

課題解決力やストレス耐性の有無を判断できます。

* アルバイトでの経験を通じて学んだことは何ですか？
* 今後身につけたいスキルはありますか？
* 日々取り組んでいることや勉強していることなどありますか？

成長意欲や向上心の高さを見極めることができます。

* あなたが最近気になっているニュースを教えてください。

情報感度の高さを測れます。

**■志望度に関する質問例**

* 志望動機を教えてください。
* 希望職種を教えてください。
* なぜこの業界を志望されたのか、理由をお伺いできますか？
* 当社にどのようなイメージをお持ちですか？
* 他社の選考状況をお伺いできますか？
* 最後に何か聞いておきたいことはありますか？

志望度の高さや自社への理解度を測ることができます。

**■キャリアビジョンに関する質問例**

* 入社後にやりたい仕事は何ですか？
* 5年後どうなっていたいですか？
* 将来のあなたの夢を教えてください。
* あなたのキャリアプランを教えてください。

志望度の高さや自社のキャリアパスとのマッチ度を測ることができます。

**■聞いてはいけない質問**

採用選考は、応募者の基本的人権を尊重し、適性・能力にもとづいて判断しなくてはなりません。

法律により、

* 本人に責任のない事項
* 本来自由であるべき事項

に関する質問は禁止されていますので、注意しましょう。

* **本籍地や出生に関する質問**

⇒「どちらのご出身ですか？」「本籍はどちらですか？」など

* **家族の職業や収入に関する質問**

⇒「ご両親のお仕事は何ですか？」など

* **住環境・家庭環境に関する質問**

⇒「一軒家ですか？」「家業を継ぐ可能性はありますか？」など

* **宗教や思想に関する質問**

⇒「尊敬する人物は誰ですか？」「どこの政党を支持していますか？」など

* **恋愛や結婚などに関する質問**

⇒「〇年以内に結婚や出産のご予定はありますか？」「産後も働きたいですか？」など

また、“オワハラ”（就活終われハラスメント）にも注意が必要です。

「弊社が内定を出したら、その後の就活はどうされますか？」のような質問は、学生にオワハラ認定される可能性が高いため、控えましょう。